

## Concevoir et animer une formation

### Objectifs professionnels

- Analyser un besoin de formation et définir des objectifs pédagogiques clairs et pertinents
- Concevoir une formation multimodale impactante avec des supports pédagogiques variés et adaptés
- L'animer avec aisance et gérer les situations difficiles
- Evaluer les apports des apprenants et mettre en place un accompagnement et un suivi

### Public concerné

Toute personne étant amenée à effectuer des actions de formation.

### Contenu pédagogique

- 1- Comprendre le processus d'apprentissage et la pédagogie pour adulte**
  - Le rôle d'un formateur
  - Pédagogie vs andragogie : sources de motivations des apprenants
  - Les processus d'apprentissage
  - Les différentes méthodes pédagogiques
  - Les clés de réussite d'une formation à l'aide des neurosciences
- 2- Analyser le besoin et définir les objectifs**
  - Analyser la demande : besoins du client et de l'apprenant
  - Définir les objectifs : stratégiques, opérationnels et pédagogiques
- 3- Concevoir une action de formation**
  - Concevoir un scénario pédagogique
  - Choisir des outils variés adaptés à la cible
  - Utiliser les outils technologiques
  - Utiliser la pédagogie active et la ludification
  - Créer des supports de formation adaptés et attractifs
  - Créer les activités pédagogiques : études de cas, quizz...
- 4- Animer l'action de formation**
  - Bien se préparer
  - Sécuriser les participants et susciter leur engagement

- Communication : verbal et non-verbal, écoute active
- Les différents profils d'apprenants
- Utiliser la dynamique du groupe
- Gérer les situations difficiles

#### **5- Evaluer les apports des apprenants**

- Créer des évaluations ludiques tout au long de la formation
- Mesurer l'acquisition des compétences
- Evaluer la satisfaction des apprenants
- Mettre en place un suivi et des actions d'amélioration continue

### **Méthodes pédagogiques**

Vous serez actif tout au long de la formation avec de nombreuses activités ludiques et digitales. Vous mettrez aussitôt en pratique les connaissances apportées avec une activité fil rouge sur un sujet de votre choix et bénéficierez d'un accompagnement et de feedbacks personnalisés en temps réel tout au long de la formation.

### **Modalités d'évaluation**

- Evaluation diagnostique en amont de la formation via un entretien et un questionnaire de positionnement.
- Evaluation de la progression tout au long de la formation via des mises en situations, jeux, quizz, travaux pratiques.
- Evaluation finale critériée pour mesurer la montée en compétences vs évaluation diagnostique.
- Evaluation de satisfaction à chaud et à froid

### **Prérequis**

Aucun

### **Supports de formation/Ressources pédagogiques**

Un support de présentation visuel dynamique et interactif sera projeté tout au long de la formation, ponctué de courtes vidéos pédagogiques.

Un guide complet du formateur reprenant l'ensemble des notions vues en formation ainsi que des compléments pour approfondir vous sera remis en fin de formation au format pdf.

### **Durée**

3 jours, soit 21 heures.

### **Tarif**

1450 €

### **Les + de cette formation**

Formation dynamique et ludique, plaçant l'apprenant au cœur de l'action. Les mises en situation sont individualisées, l'apprenant repart avec une boîte à outils prête à l'emploi.

### **Accessibilité**

En situation de handicap ? Pensez à nous contacter pour préparer votre accueil.

**Délai d'accès/réactivité** Immédiat

**Intervenante**



**Alicia Bouquet**

Formatrice professionnelle d'adultes certifiée.