



Jean-Noël ARMENGAUD
Ingénieur Ergonome

Diplômes

- Master 2 Ergonomie Santé Risques professionnels Université Albi
- Ingénieur INSA LYON Génie Mécanique Construction

Habilitations :

- Certifié INRS Formateur Acteur PRAP
- Habilité IPRP par la DIRECCTE
- Ergonome Junior Certifié EJC ARTEE

Formations :

-

06 76 49 87 79
jn.armengaud@sfr.fr

Profil :

Après un début de carrière comme ingénieur dans l'industrie pendant 7 ans, j'ai voulu exercer un métier qui « fasse sens » en tant que cadre de direction dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap (ESAT et Entreprise Adaptée). Ainsi, pendant 15 ans, j'ai géré des activités très diversifiées (agriculture, prestation de service, agroalimentaire, restauration, espaces verts, transport, commerce...) tout en contribuant à l'insertion professionnelles de personnes en situation de handicap..

En 2018, j'ai choisi de me spécialiser dans le domaine de la santé au travail en faisant un master en ergonomie santé et risques professionnels.

J'accompagne les entreprises dans leurs démarches en santé au travail, prévention, qualité de vie au travail. Je réalise des prestations de sensibilisation, de formations et de conseils. Je peux intervenir sur des problématiques ciblées telles que le document unique, les TMS, le travail sur écran, ou plus globales comme une démarche d'analyse et de réduction des RPS, une problématique d'absentéisme, une situation de changement organisationnel...

J'apporte également mon expertise pour faciliter l'accueil et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Parcours professionnel :

De 2019 à ce jour, Consultant Formateur en Santé Ergonomie
De 2016 à 2018, dirigeant de l'Entreprise Adaptée de l'Institut des Jeunes Aveugles de Toulouse.

De 2004 à 2015 : Directeur adjoint et responsable Santé Sécurité Environnement Parcours Professionnels à l'APAJH 09.

De 1997 à 2003 : Responsable de production en industrie (plasturgie, automobile, fabrication d'équipement de chauffage).

Domaines de compétences :

- Démarche de prévention : document unique, prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP), qualité de vie au travail.
- Intervention ergonomique : étude de poste, analyse systémique, préconisations organisationnelles.
- Handicap et insertion : maintien dans l'emploi, aménagement de poste.
- Gestion de projet.

Quelques exemples de structures d'intervention :

Collectivités de moins de 10 salariés
SAGE AI (200 salariés)
ARTEC (300 salariés)