

Créer et renforcer la cohésion de l'équipe managériale

La cohésion d'une équipe managériale est un levier essentiel pour garantir des décisions cohérentes, une communication fluide et un management aligné au service des équipes. Cette formation répond aux besoins des entreprises souhaitant renforcer la coopération entre managers, développer une culture commune et favoriser un fonctionnement collectif plus serein, plus solidaire et plus efficace au quotidien.

En 2026, 100% des participants à cette formation ont été très satisfaits.

Objectifs professionnels

- Clarifier le rôle et la posture de chacun au sein d'une équipe managériale unifiée
- Instaurer une relation de confiance au sein de l'équipe
- Définir une vision commune
- Mieux coopérer au quotidien
- Construire une charte d'équipe

Public concerné

Managers
Formation collective, maximum 12 participants.

Contenu pédagogique

- **De l'individu au collectif**
- Les étapes de construction d'une équipe performante
- Interdépendance : comment chacun influence le collectif
- Identifier les freins et les leviers de la cohésion
- **Confiance et coopération**
- Améliorer la qualité des relations au sein de l'équipe managériale
- Favoriser la solidarité et l'entraide dans les décisions partagées
- La place de l'écoute et de la communication dans la cohésion
- **Motivation et reconnaissance**
- Les moteurs de chacun, les sources de motivation et de démotivation
- Valoriser les contributions individuelles dans le collectif
- **Clarifier les rôles et renforcer la complémentarité**
- Identifier les rôles naturels et préférences de chacun
- Comprendre les synergies entre styles de management
- S'appuyer sur les différences pour gagner en efficacité collective
- **Définir un cap commun**

- Co-construire une mission managériale partagée
- Formuler une vision inspirante pour le collectif
- Donner du sens aux décisions et aux actions du quotidien
- **Construire une charte d'équipe**
- Identifier les valeurs clés partagées
- Rédiger une charte d'équipe managériale
- Planifier les modalités de suivi et d'actualisation

Méthodes pédagogiques

Ateliers pratiques, mises en situations, activité ludiques, apport de connaissances et outils

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique en amont de la formation via un entretien et un questionnaire de positionnement.
- Evaluation de la progression tout au long de la formation via des mises en situations, jeux, quizz, travaux pratiques.
- Evaluation finale critériée pour mesurer la montée en compétences vs évaluation diagnostique.
- Evaluation de satisfaction à chaud et à froid

Prérequis

Être volontaire pour participer à la formation

Supports de formation/Ressources pédagogiques

Support de formation digital pendant la formation.
Livrable au format pdf reprenant les notions vues en formation.

Durée

2 jours, soit 14 heures.

Tarif

Sur devis

Les + de cette formation

Formation dynamique et ludique, pédagogie active plaçant l'apprenant au cœur de l'action. Les mises en situation sont individualisées et adaptées au contexte professionnel de chacun.

Accessibilité

En situation de handicap ? Pensez à nous contacter pour préparer votre accueil.

Délai d'accès/réactivité

3 semaines

Intervenante



Alicia Bouquet

Formatrice professionnelle d'adultes certifiée Management, communication interpersonnelle, formation de formateur

Alicia.bouquet@meora-formations.fr

06 28 02 14 60

