

Référent technique : transmettre, accompagner et fédérer

Le référent technique joue un rôle clé dans la transmission des savoir-faire, l'accompagnement des équipes et la montée en compétences sur le terrain. Cette formation répond aux besoins des entreprises souhaitant sécuriser les pratiques, faciliter l'intégration des collaborateurs et valoriser l'expertise interne, tout en aidant les référents techniques à adopter une posture claire, pédagogique et fédératrice.

En 2025, 100% des participants à cette formation ont été très satisfaits.

Objectifs professionnels

- Clarifier le rôle et la posture de référent technique
- Développer sa posture de formateur interne
- Accompagner les collaborateurs sur le terrain
- Renforcer ses compétences transverses d'organisation et de rédaction

Public concerné

Référent technique
Formation individuelle ou collective, maximum 12 participants.

Contenu pédagogique

- **Clarifier le rôle et la posture de référent technique**
- Définir les missions et responsabilités du référent technique
- Adopter une posture de référent
- **Développer sa posture de formateur interne**
- Transmettre un savoir-faire : principes clés de la pédagogie pour adultes
- Structurer une séquence de formation terrain (objectifs, étapes, évaluation)
- Alternier théorie et pratique dans l'accompagnement des opérateurs
- Gérer les difficultés d'apprentissage, adapter son discours
- Faire passer des messages techniques de manière claire et accessible
- **Accompagner les collaborateurs sur le terrain**
- Observer, analyser et accompagner sans infantiliser
- Favoriser l'autonomie et le progrès de chacun
- Co-construire des parcours d'intégration ou de montée en compétences
- **Renforcer ses compétences transverses**

- Structurer son travail et prioriser : outils simples d'organisation
- Développer sa capacité d'analyse et de synthèse
- Identifier et proposer des pistes d'amélioration technique ou organisationnelle
- Rédiger des consignes et documents clairs et compréhensibles

Méthodes pédagogiques

Ateliers pratiques, mises en situations, activité ludiques, apport de connaissances et outils

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique en amont de la formation via un entretien et un questionnaire de positionnement.
- Evaluation de la progression tout au long de la formation via des mises en situations, jeux, quizz, travaux pratiques.
- Evaluation finale critériée pour mesurer la montée en compétences vs évaluation diagnostique.
- Evaluation de satisfaction à chaud et à froid

Prérequis

Être volontaire pour participer à la formation

Supports de formation/Ressources pédagogiques

Support de formation digital pendant la formation.
Livrable au format pdf reprenant les notions vues en formation.

Durée

3 jours, soit 21 heures.

Tarif

Sur devis

Les + de cette formation

Formation dynamique et ludique, pédagogie active plaçant l'apprenant au cœur de l'action. Les mises en situation sont individualisées et adaptées au contexte professionnel de chacun.

Accessibilité

En situation de handicap ? Pensez à nous contacter pour préparer votre accueil.

Délai d'accès/réactivité

3 semaines

Intervenante



Alicia Bouquet

Formatrice professionnelle d'adultes certifiée Management, communication interpersonnelle, formation de formateur

Alicia.bouquet@meora-formations.fr

06 28 02 14 60